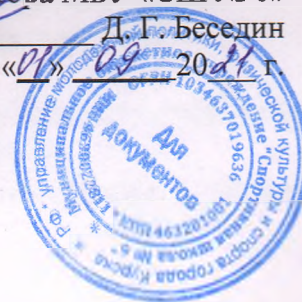


Рассмотрено на заседании
тренерского совета
Протокол № 06 от 31.08 2021 года

Утверждаю
И.о. Директора МБУ «СШ № 6»
Д.Г. Беседин
Приказ № 3-08/2 от «01» 09 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении спортивно-оздоровительной работы в Муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа № 6» по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения

1. Общие положения

1.1. Спортивно-оздоровительная работа по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (далее - секция) проводится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2014 года № 151 «О формировании и ведении базовых (отраслевых) перечней государственных и муниципальных услуг и работ, формировании, ведении и утверждении ведомственных перечней государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых федеральными государственными учреждениями, и об общих требованиях к формированию, ведению и утверждению ведомственных перечней государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых и выполняемых государственными учреждениями субъектов Российской Федерации (муниципальными учрежден нами)».

1.2. Руководствуясь Уставом МБУ «СШ № 6» (далее Учреждение), спортивно-оздоровительная работа относится к основным видам деятельности в сфере физической культуры и спорта и реализуется как для детей, так и для взрослых.

1.3. Учреждение реализует мероприятия по работам спортивно-оздоровительная работа по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения в форме физкультурно-оздоровительных или спортивно-оздоровительных занятий согласно плана, как на платной, так и на бесплатной основе.

1.4. Целью спортивно-оздоровительной работы является:

- формирование здорового образа жизни и укрепления здоровья различных групп населения путем физического воспитания, физической подготовки и физического развития;
- содействие развитию массового спорта;
- развитие детско-юношеского спорта и участие в подготовке спортивного резерва;
- организация физкультурно-спортивной работы по месту жительства граждан.

1.5. Задачами данного Положения являются:

- реализация планов оздоровления и физической подготовки;
- организация и проведение физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий;
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья различных групп населения средствами физической культуры и спорта;

1.6. повышение мотивации различных групп населения к занятиям физической культурой и спортом.

2. Порядок предоставления спортивно-оздоровительной работы

2.1. Спортивно-оздоровительная работа включает организацию и проведение физкультурно-оздоровительных или спортивно-оздоровительных занятий по ОФП и СФП.

2.2. Получателями работы являются физические лица в возрасте от 7 лет и старше, без ограничений (далее — лица).

2.3. Для выполнения работы поступающие предоставляют следующие документы:

- копия свидетельства о рождении или паспорта;
- справка из медицинского учреждения, содержащая заключение о допуске физического лица к занятиям физической культурой и спортом;
- заявление установленного образца о приеме лица в МБУ «СШ № 6» (Приложение № 1)

- одна фотография размером 3x4

2.4. Учреждение осуществляет учет зачисленных физических лиц на основании приказа директора Учреждения.

2.5. Основанием для отказа физическому лицу, родителю (законному представителю) несовершеннолетнего лица в приеме документов, необходимых для выполнения работы является:

- отсутствие медицинского заключения о допуске к занятиям физической культурой и спортом;

- отсутствие свободных бюджетных мест, установленных муниципальным заданием на выполнение работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения».

При отсутствии свободных бюджетных мест, установленных муниципальным заданием на выполнение работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» возможно предоставление работы на платной основе.

2.6. Основной формой предоставления работы является: реализация годового плана по общей физической подготовке посредством посещения занимающимися групповых или индивидуальных занятий спортивно-оздоровительной секции по планам физической подготовки.

2.7. Годовой план общей физической подготовки разрабатывается и утверждается директором Учреждения.

Годовой план общей физической подготовки рассчитан на период не

менее чем на 36, и не более чем на 42 недели в год.

2.8. На основании годового плана Учреждение формирует и составляет расписание занятий (количество посещений в неделю - не более 3-х, продолжительность одного посещения - не более 90 минут) в зависимости от возраста и физических особенностей лиц.

Расписание занятий составляется в академических часах.

2.9. Лицами, осуществляющими работу, являются работники учреждения, реализующие план общей физической подготовки (далее - тренеры).

Для выполнения работы тренеру выдается журнал учета работы в группе.

2.10. Результатом выполнения работы является:

формирование устойчивого интереса к занятиям физической культурой и спортом;

формирование широкого круга двигательных умений и навыков;

всестороннее гармоничное развитие физических качеств, в том числе общей физической подготовки.

2.11. Основанием для отказа в получении работы и для отчисления лица из учреждения является:

грубое нарушение занимающимся правил внутреннего распорядка;

предоставление заявления об отчислении из Учреждения от лица, родителя (законного представителя) лица по собственному желанию - медицинское заключение о состоянии здоровья физического лица, препятствующее его дальнейшему обучению;

установление факта систематического непосещения занятий в Учреждении, без уважительной причины, согласно предоставленным данным тренера:

2.13. Показателем качества выполнения работы является: количество получателей работы, привлеченных к занятиям физической культурой и спортом;

количество посещений занятий.

2.14. Помещения при выполнении работы должны отвечать требованиям правил санитарной и противопожарной безопасности, безопасности труда и быть защищены от воздействия факторов, отрицательно влияющих на качество оказания работ по развитию физической культуры и спорта.

3. Формирование групп по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы в МБУ «СШ № 6» по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения

3.1. Группы по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы в МБУ «СШ № 6» по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения формируются в соответствии с возрастными и гендерными особенностями физических лиц.

4.

Осуществление контроля объема и качества предоставляемой работы

4.1. Контроль объема и качества предоставления работы включает в себя проведение проверок, выявление и устранение нарушений и принятие решений об их устранении.

4.2. Контроль объема и качества предоставления работы осуществляется непосредственно администрацией Учреждения, а при необходимости Учредителем в рамках контроля выполнения муниципального задания.